

4486

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2016-2019 ГОДЫ**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
от 14.10.16 № 16-дд7
подпись 

Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Удмуртской Республики на 2016 - 2019 годы

I. Общие положения

1. Настоящее Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Удмуртской Республики на 2016 - 2019 годы (далее - Соглашение) заключено с целью установления общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, условий оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам отрасли.

2. В основу Соглашения положены Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы, законы и иные нормативные правовые акты Удмуртской Республики.

3. Сторонами Соглашения являются:

работники Министерства лесного хозяйства Удмуртской Республики (далее - Министерство) и подведомственных Министерству государственных учреждений Удмуртской Республики (далее - работники) в лице их представителя – Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации (далее – УРО профсоюза работников лесных отраслей РФ);

работодатель в лице представителя - Министерства, действующего на основании Положения о Министерстве лесного хозяйства Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 9 февраля 2015 года № 33 «О Министерстве лесного хозяйства Удмуртской Республики» (далее – Работодатель).

4. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие условия оплаты труда, а также гарантии, компенсации и льготы работникам Министерства и подведомственных Министерству государственных учреждений Удмуртской Республики (далее – учреждения).

5. Стороны Соглашения признают, что вопросы обеспечения социального развития учреждений и благосостояния их работников не должны рассматриваться изолированно от необходимости осуществления функций и выполнения задач в области лесных отношений, повышения эффективности использования лесов, улучшения качества лесохозяйственных работ, технического и экономического развития учреждений.

6. Дополнительные к установленным законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики, настоящим Соглашением гарантии, компенсации и льготы работникам закрепляются в коллективных договорах учреждений и осуществляются за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. Положения Соглашения обязательны для применения в учреждениях при заключении коллективных, трудовых договоров, разрешении трудовых споров

(конфликтов) и споров по возмещению вреда, причиненного работникам при исполнении трудовых обязанностей (увечье и иные повреждения здоровья).

8. В случае отсутствия в учреждении коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

9. Стороны договорились:

проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

совместно принимать предусмотренные законодательством меры, направленные на распространение условий Соглашения на работников учреждений.

10. Стороны берут на себя обязательства:

разместить настоящее Соглашение на сайте Министерства в течение недели после его регистрации в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики;

довести настоящее Соглашение: УРО профсоюза работников лесных отраслей РФ - до первичных профсоюзных организаций; Министерство - до учреждений.

11. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся путем заключения дополнительных соглашений по обоюдному решению сторон Соглашения.

12. Соглашение вступает в силу с 1 октября 2016 года и действует по 31 декабря 2019 года.

II. Оплата труда

13. Оплата труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики в Министерстве производится в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О Государственной гражданской службе Удмуртской Республики» и постановлением Правительства Удмуртской Республики от 24 сентября 2007 года № 150 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики и должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики».

Оплата труда работников Министерства, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников Министерства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года №392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в

соответствии с трудовым законодательством, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года №283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 471 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству лесного хозяйства Удмуртской Республики» с учетом мнения первичных профсоюзных организаций соответствующего уровня.

14. Стороны Соглашения не допускают снижения уровня реальной заработной платы работников и принимают меры по его повышению.

Не допускается внедрение неденежных видов вознаграждения за труд (в том числе выдача продуктов питания, страхование) за счет снижения размеров заработной платы.

15. Сторона Работодателя обязуется осуществлять индексацию заработной платы работников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей, профессий работников лесного хозяйства»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии со статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации;

Перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера и порядка их установления в бюджетных, казенных учреждениях Удмуртской Республики, утвержденных постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года №283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики»;

постановления Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 471 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству лесного хозяйства Удмуртской Республики»;

Единых рекомендаций трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы от 1 июля 2016 года (зарегистрировано в Роструде 12 августа 2016 года, регистрационный номер 9/16-19).

17. Штатные расписания учреждений утверждаются руководителями учреждений и согласовываются с Министерством.

18. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

наименование, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным Правительством Удмуртской Республики;

наименование, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным Правительством Удмуртской Республики;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда, регулирование которых отнесено законодательством на локальный уровень социального партнерства.

19. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Министерством по согласованию с Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики в кратности от 1 до 5 (если правовыми актами Удмуртской Республики не установлено иное) с учетом масштаба руководства учреждением, не допуская опережающего роста уровня заработной платы руководителей учреждений по отношению к уровню заработной платы работников учреждений.

Соотношение уровня заработной платы руководителя автономного учреждения, подведомственного Министерству, в соответствии с распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2011 года № 870-р к уровню

заработной платы работников автономного учреждения (без учета заработной платы работников филиалов) установлено до 6.

20. Размеры окладов (должностных окладов) работникам учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

21. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера в процентах к окладам (должностным окладам), за исключением выплаты по районному коэффициенту.

К перечню выплат компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты, надбавки, повышающие коэффициенты);

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

21.1. В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размеры выплат работникам учреждений устанавливаются в соответствии с коллективными договорами или иным локальными актами по результатам специальной оценки условий труда.

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий оплаты труда с целью выявления вредных и (или) опасных факторов, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда работников учреждений.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются.

21.2. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

21.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

За каждый час работы в ночное время (с 22-00 до 06-00) производится доплата в размере 40 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

21.4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

22. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы (далее - надбавка за интенсивность и высокие результаты работы);

выплата за выслугу лет (далее - ежемесячная надбавка за выслугу лет);

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

22.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу).

Размер и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

22.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу).

Установление надбавки за выслугу лет производится в следующих размерах:

| При стаже работы, дающем право на получение надбавки за выслугу лет | Размер надбавки за выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу) |
|---|---|
| от 1 года до 3 лет | 10 |
| от 3 до 5 лет | 15 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 25 |
| от 15 лет | 30 |

22.3. В целях поощрения работников учреждений по итогам выполненной работы в учреждениях производятся премиальные выплаты, размеры и условия осуществления которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся приказом руководителя учреждения и максимальным размером не ограничены.

22.4. К иным стимулирующим выплатам относятся:
 ежемесячная надбавка за наличие почетных званий;
 ежемесячная надбавка за наличие присвоенных в установленном порядке классных званий;

ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания Российской Федерации, Удмуртской Республики, начинающиеся со слова «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований.

Ежемесячная надбавка за наличие присвоенных в установленном порядке классных званий устанавливается за классные звания «Лесничий I класса» и «Лесничий II класса» в размере 20 процентов и 10 процентов должностного оклада соответственно.

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей за I класс и 2 класс в размере 25 процентов и 10 процентов оклада соответственно.

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается руководителем учреждения на основании рекомендации технической комиссии Министерства. Порядок работы технической комиссии Министерства, ее состав, а также условия присвоения классности определяются Министерством.

22.5. Локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества работы учреждения), работникам учреждений могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера.

23. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

24. Работникам учреждений, в том числе руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам, оказывается материальная помощь в размере одного оклада (должностного оклада) в год в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждений, в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, материальная помощь оказывается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения

представительного органа работников, на основании решения руководителя учреждения по письменному заявлению работника.

Руководителю учреждения материальная помощь оказывается по его письменному заявлению на основании решения министра лесного хозяйства Удмуртской Республики.

25. Заработная плата работникам учреждений выплачивается в денежной форме не реже чем каждые полмесяца. Выплата производится в дни, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами.

Выплата заработной платы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производится одновременно с выплатой заработной платы работникам учреждений.

26. Руководители учреждений, допустившие задержку выплаты работникам учреждений заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

III. Режим рабочего времени и время отдыха

27. Режим службы (работы) и время отдыха государственных гражданских служащих Удмуртской Республики в Министерстве регламентируются Служебным распорядком Министерства.

28. Режим работы и время отдыха работников Министерства, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников Министерства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка Министерства.

29. Продолжительность рабочего дня работников учреждений устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета не более 40 часов в неделю.

30. В соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

31. Режим рабочего времени и условия труда работников до восемнадцати лет должны соответствовать Санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста» (утвержденного

приказом Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58).

32. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждений, подведомственных Министерству, составляет 28 календарных дней независимо от выполняемой работы и занимаемой должности.

33. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

34. Для отдельных категорий работников учреждений в установленном законом порядке предоставляются следующие дополнительные отпуска:

34.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска конкретному работнику устанавливается трудовым договором на основании Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

34.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.

Работникам учреждений с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка учреждений и который не может быть менее трех календарных дней.

34.3. Работникам учреждений также могут предоставляться другие отпуска, предусмотренные федеральным законодательством.

35. Учреждения могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

36. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данном учреждении.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

IV. Социальные гарантии и льготы

37. Работникам учреждений по итогам выполненной работы производятся премиальные выплаты в соответствии с п. 22.3 настоящего Соглашения.

38. Работникам учреждений, имеющим почетные звания Российской Федерации и Удмуртской Республики, начинающиеся со слова «Заслуженный», устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в соответствии с п. 22.4 настоящего Соглашения.

39. Работникам учреждений в пределах фонда оплаты труда работников учреждений выплачивается материальная помощь в соответствии с п. 24 настоящего Соглашения.

40. В целях повышения социальной защищенности работников учреждений, закрепления кадров, привлекательности труда в лесном хозяйстве для молодежи Работодатель при наличии финансовых средств может устанавливать дополнительные льготы.

V. Охрана труда и здоровья

41. Работодатель обеспечивает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, принимает необходимые меры по улучшению условий труда.

42. Работодатель и руководители учреждений обеспечивают:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим при выполнении трудовых обязанностей, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

обеспечивают прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, иных обязательных медицинских осмотров в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев, произошедших при исполнении трудовых обязанностей, и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

43. Стороны Соглашения информируют работников о нормативных требованиях к условиям труда на рабочих местах, фактическом их состоянии, режиме труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной

защиты, применяемых при данных видах работ, праве на добровольное страхование от временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и отравлений.

VI. Гарантии занятости

44. Работодатель обязуется обеспечивать:

1) сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников;

2) создание условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих не реже одного раза в три года.

45. В случае принятия решения о ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения и возможном расторжении трудовых договоров руководитель учреждения должен не позднее чем за два месяца в письменной форме уведомить об этом органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого увольняемого работника. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждения может привести к массовому увольнению работников, уведомление вышеуказанных органов производится не позднее, чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

46. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работники предупреждаются руководителем учреждения персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

VII. Развитие социального партнерства, гарантии профсоюзной деятельности

47. Социальное партнерство осуществляется в соответствии со следующими основными принципами:

равноправие сторон;

уважение и учет интересов сторон;

заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

полномочность представителей сторон;

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

48. Работодатель:

не препятствует созданию и содействует деятельности первичных профсоюзных организаций в отрасли;

не препятствует вступлению работников в члены отраслевого профсоюза, обеспечивает соблюдение их законных прав и интересов, не препятствует работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;

представляет бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций установленную статистическую отчетность, а также любую другую информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;

создает условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации;

освобождает членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональным союзом съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюза.

VIII. Обязательства профсоюза

УРО профсоюза работников лесных отраслей РФ в лице своих выборных органов обязуется:

49. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины.

50. Осуществлять защиту интересов работников по вопросам:

оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;

приема на работу, увольнения и занятости;

профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;

режима рабочего времени и времени отдыха;

безопасности труда и охраны здоровья;

соблюдения социальных, правовых и трудовых гарантий, предусмотренных отраслевым, территориальными соглашениями и коллективными договорами.

51. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников, трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений.

52. Осуществлять профсоюзный контроль за достижением размера среднемесячной заработной платы работников лесного хозяйства Удмуртской Республики уровня среднемесячной заработной платы по Удмуртской Республике.

53. Награждать Почетными грамотами и денежными премиями за счет средств профсоюза, заносить в книгу Почета отраслевого профсоюза работников трудовых коллективов, членов профсоюза, активистов, принимавших активное участие в укреплении отраслевого профсоюза и внесших достойный вклад в стабилизацию работы учреждений.

54. Проводить активную молодежную политику, осуществлять совместно с Работодателем мероприятия, направленные на защиту интересов молодых работников и их семей.

IX. Обязательства сторон в области мотивации труда

Стороны соглашения договорились:

55. Осуществлять взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти Удмуртской Республики по принятию и исполнению законов, нормативных актов по государственной поддержке и финансированию учреждений.

56. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

57. Проводить к Дню работников леса награждение работников, внесших наиболее значительный вклад в экономическое и социальное развитие лесного хозяйства.

X. Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон

Стороны договорились о следующем.

58. Выполнение условий настоящего Соглашения рассматривать на совместном заседании Президиума УРО профсоюза работников лесных отраслей РФ и уполномоченных представителей Министерства по итогам года.

59. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют:

- на республиканском уровне – Министерство и УРО профсоюза работников лесных отраслей РФ;

- в учреждениях – руководители учреждений и профсоюзные комитеты.

60. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, руководители, работники учреждений и соответствующие профсоюзные комитеты вправе обратиться в адрес Министерства или УРО профсоюза работников лесных отраслей РФ.

61. При выявлении нарушений выполнения настоящего Соглашения стороны Соглашения не позднее чем в двухнедельный срок проводят взаимные консультации и принимают решение в письменном виде.

62. При условии выполнения обязательств и положений настоящего Соглашения УРО профсоюза работников лесных отраслей РФ обязуется воздержаться от объявления забастовок и вовлечения в них членов отраслевого профсоюза.

XI. Порядок и условия присоединения к соглашению

63. Соглашение открыто для присоединения к нему всех работодателей, работников и их представителей. Работодатели и представители работников, не

участвующие в заключении данного Соглашения, могут в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации присоединиться к нему.

Министр лесного хозяйства
Удмуртской Республики



С.С. Журавлев

Председатель Удмуртской республиканской
организации профсоюза работников лесных
отраслей Российской Федерации



И.Ф. Хасанов